

# CONFIGURACIONES SISTÉMICAS



conocimiento implícito que llevamos del sistema.

Ya sea a través de representantes configurados espacialmente o mediante otros elementos representativos, se pueden estudiar las relaciones entre personas, entre roles o entre estructuras, las cuales se van reacomodando hasta encontrar la solución óptima para el conjunto.

### **Estructura de la actividad**

Cada consulta específica se desarrolla en un taller de 3 horas de extensión.

### **Dirigido a**

Empresarios, emprendedores, ejecutivos, asesores de negocios, responsables de recursos humanos, y en general personas interesadas en desarrollar un proyecto o mejorar su desempeño y el de su organización.

### **Opción de acompañamiento:**

Las imágenes de solución surgidas del taller son un extraordinario insumo para orientar las múltiples alternativas de acompañamiento posteriores al taller:

- Clínica de Familia Empresaria
- Coaching de directorio
- Coaching de Equipo
- Modelo de Negocio
- Agenda Estratégica

revolucionario que, a partir de imágenes elocuentes de una situación, permite identificar el camino para tomar decisiones acertadas, en sintonía con los principios subyacentes. La tecnología desarrollada originalmente por Bert Hellinger permite que los participantes experimenten vivencialmente la “solución”, al poner en evidencia, de manera empírica y en un tiempo muy breve, la trama oculta de relaciones que impiden o posibilitan avanzar hacia una solución.

### **Qué permite lograr**

- Tomar decisiones respecto a socios, empleados y a la incorporación de nuevos roles o funciones.
- Evaluar escenarios futuros para alianzas, fusiones, incursión en nuevos mercados, etc.
- Encontrar solución al propio rol y lugar en la organización o en la profesión.
- Detectar cómo es percibida la autoridad y las jerarquías en la organización.
- Evidenciar el equilibrio o desequilibrio entre el aporte que hace cada persona y el reconocimiento que recibe.
- Conocer la responsabilidad y el compromiso en un equipo de trabajo, así como su disposición hacia las tareas, los objetivos y los clientes.
- Evaluar la predisposición personal hacia distintos proyectos o alternativas.

### **Metodología**

La metodología se vale de los registros personales de los participantes, que en términos de comodidad/incomodidad, equilibrio/desequilibrio, tensión/relajación, manifiestan el

¿Por qué es tan esquivo el éxito en algunas iniciativas de negocio?

¿Cómo puedo saber rápidamente si el equipo está orientado a la tarea o si su energía la consumen los conflictos internos?

Más allá de lo evidente, ¿Qué cosas traban el funcionamiento de la empresa?

¿Puedo saber cómo percibirán los clientes un nuevo producto o servicio?

¿Cómo resultará la creación de una nueva área funcional?

¿Qué pasará si incorporo un nuevo socio?

La respuesta yace en las leyes que regulan el funcionamiento de los sistemas humanos. En efecto, tal como sucede con las células que forman un órgano viviente, los sistemas humanos de los que somos parte – sea una organización, una comunidad o la familia - determinan en buena medida nuestra conducta, así como el alcance y las limitaciones de nuestro accionar.

Hacer consciente los principios sistémicos, poniéndolos en evidencia y reconociéndolos, nos permite actuar en concordancia con las posibilidades e imposibilidades reales que rigen nuestra vida comercial y laboral.

La Configuración Sistémica es un método

Contacto 

ALEJANDRO FIGINI | Director

TEL +54 11 4141-3625 | E-MAIL [afigini@aqnitio.com.ar](mailto:afigini@aqnitio.com.ar) | WEB [www.aqnitio.com.ar](http://www.aqnitio.com.ar)

“La prevalencia de los sistemas sociales sobre la conducta individual contradice nuestra precaria ilusión del libre albedrío” Jay Forrester