

# Escuela de Accionistas Familiares – Nivel Inicial



— ¿Percibe que no todos sus hijos quieren o pueden trabajar en la empresa? ¿Quiere prepararlos para que puedan ser socios y hacer lo que les gusta?

— ¿Es Accionista y quiere tener un rol más protagónico? ¿No sabe cuáles son sus derechos y deberes? ¿No sabe en qué decisiones debe participar y en cuáles no? ¿Le cuesta entender la información para participar de la toma de decisiones?

*Quizá la mayor singularidad de las empresas familiares es que son las únicas sociedades comerciales en las que sus socios no se eligen, se heredan. Si sumamos a esto un modelo de gestión dependiente del fundador o dueño, las probabilidades de que un accionista pueda encontrar su lugar y desempeñar adecuadamente el rol son bajas.*

*La Escuela de Accionistas contribuye a preparar, tanto a accionistas como a directores, para que puedan mantener una relación profesional y altamente productiva, entendiendo y cumpliendo adecuadamente cada uno su rol.*

## La metodología

En **aqnitio** creemos firmemente que la formación y el entrenamiento son la llave para modificar realidades. Por eso, hemos diseñado un innovador enfoque formativo que utiliza la presentación de contenidos teóricos y la complementa con la aplicación a casos - especialmente diseñados para los propósitos de esta formación- y la utilización de técnicas de rol playing y simulación, combinándolos armónicamente para potenciar su impacto y lograr el mayor nivel de internalización posible de los conceptos clave.

## El núcleo del asunto

El modelo de gestión y el mapa mental del dueño-administrador es el principal desafío.

Los dueños-administradores son esenciales en el proceso de fundación y consolidación de una empresa, sin ellos no existirían la mayoría de las organizaciones que hoy conocemos.

También se transforman, con el paso del tiempo y la necesidad de evolución, en el mayor obstáculo para la continuidad.

Romper la dependencia entre el dueño-administrador y su empresa es la clave para un futuro próspero y armónico.

Los tres pilares de nuestro enfoque son: *la capacitación, la información y los procesos.*

**La capacitación.** Tanto Directores como Accionistas deben capacitarse para superar el modelo dueño-administrador, lo que implica:

- a) en primer lugar, captarlo, entenderlo, sacarlo a la luz;
- b) luego, comprender sus consecuencias; y finalmente
- c) compromiso de todos los involucrados para superarlo. La capacitación juega un rol fundamental en este develar para luego poder recrear.

**La información.** Para gestionar la relación Accionistas-Directorio y viceversa, la disponibilidad, la confiabilidad y, sobre todo, el entendimiento de la información, juegan un papel determinante. Sin ella y su interpretación el ejercicio del rol de accionista, e incluso el de director, queda en abstracto.

**Los procesos.** Profesionalizar la gestión en el ámbito de los accionistas implica clarificar ciertos procesos clave de relacionamiento con el directorio. Este pilar es integrador de los otros dos (capacitación e información) y los cristaliza.

## El programa

Consta de tres módulos:

**Módulo I.** Entendiendo el sistema y las claves del relacionamiento.

**Módulo II.** El ejercicio del rol: analizando información y entendiendo los derechos y deberes de socios y directores.

**Módulo III.** Integrandolo aprendido. Simulación de Asamblea de Accionistas.

## Forma de dictado:

Es un programa intensivo. Cada módulo tiene una duración de 8 horas. La frecuencia de encuentros es quincenal.

## Dirigido a:

El programa está especialmente diseñado para: accionistas y directores familiares e hijos próximos a recibir acciones.

## Opción de acompañamiento Coaching de Accionistas:

Al finalizar el programa los participantes contarán con la posibilidad de continuar trabajando con un equipo de apoyo que facilite el proceso de puesta en marcha de lo aprendido en la propia empresa.



Contacto  
JAVIER DULOM | Director

TEL +54 11 4711-8916 | E-MAIL [jdulom@aqnitio.com.ar](mailto:jdulom@aqnitio.com.ar) | WEB [www.aqnitio.com.ar](http://www.aqnitio.com.ar)

*“Lo más importante que una familia empresaria puede hacer para garantizar la continuidad, es la inversión constante en formación de sus accionistas y familiares” Ivan Langsberg*