

LIDERAZGO POR VALORES



- ¿Se le hace difícil delegar?
- ¿Enfrenta situaciones de conflicto que afectan la toma de decisiones?
- ¿No comparte los criterios adoptados por sus socios o familiares?
- ¿Siente la necesidad de desarrollar una nueva cultura empresarial o familiar?
- ¿Necesita alinear los intereses de las personas que integran su organización?

La raíz de muchas situaciones de conflicto suele estar en valores diferentes.

Nuestro enfoque ayuda al grupo a definir su “GPS ético”: una escala de valores común que guíe la toma de decisiones.

Actualizamos la manera de liderar; los valores compartidos son la condición para una autonomía responsable.



Entrenamos en el uso de los valores reconocidos para la toma de decisiones y resolución de conflictos.

La metodología

Adoptamos el *Modelo de Administración por Valores (APV)* desarrollado por Blanchard y O’Connor.

Entendemos la definición de valores comunes como el primer y más efectivo método de resolución de conflicto; como el punto de apoyo fundamental para apalancar el proceso de delegación en la toma de decisiones.

Promovemos la reflexión individual, el intercambio y la construcción de acuerdos acerca de la escala de valores y el significado que el grupo le asigna

a cada uno de ellos; así como la puesta en práctica a partir del análisis de situaciones que permitan poner en juego el set de valores consensuado.

El proceso

El proceso está compuesto por tres instancias: pre tarea, generación de acuerdos, y entrenamiento.

a) Pre tarea: consiste en la indagación individual y fundamentación de los valores propios.

b) Generación de acuerdos: se trata de una instancia grupal que tiene por objeto abrir un espacio de construcción colectiva.

c) Entrenamiento: utilizamos casos diseñados especialmente para experimentar poniendo a prueba los valores definidos.

Dirigido a:

- Equipo directivo y gerencial de la organización.
- Miembros de la familia empresarial.

