

MESA DE PROCESOS



misión y el alcance, se evalúan diseños alternativos a partir de oportunidades de mejora, se bosqueja y valida el nuevo diseño.

c. Diseño de entregables:

En esta etapa posterior al taller, se completan detalles del diseño y se validan las oportunidades de mejora emergentes para decidir o no su inclusión en el nuevo proceso.

Modalidad de ejecución

Sujeto al alcance de cada proceso a trabajar.

Continuidad: coaching en la implementación

Es posible continuar el proceso mediante sesiones periódicas de coaching de operaciones.

En torno a una mesa de trabajo, las personas involucradas en el proceso se dedican a clarificar misión y alcance e identificar oportunidades de mejora en su práctica actual.

El resultado: *un proceso nuevo, mejorado, claro para todos, hecho por todos.*

El proceso

a. Formulación del proyecto:

Consiste en recopilar las necesidades y expectativas del negocio y formular el listado de procesos claves y la composición de los equipos de trabajo para cada uno.

b. Ejecución:

Facilitación del taller donde se identifica el proceso actual, se clarifica su

—•• ¿Necesita clarificar de manera simple y rápida cómo se realizan determinadas actividades en la organización?

—•• ¿No dispone de tiempo ni recursos para dedicarlos a un proyecto de envergadura destinado al diseño de procesos, pero necesita mejorar la forma en que se llevan a cabo determinados procesos o genera información?

—•• ¿Necesita resolver mejoras en procesos claves mediante una reunión corta y eficaz?

—•• ¿Necesita una metodología que facilite reunir a un equipo y trabajar en la definición y mejora de algunos procesos determinados? Facilitamos una mesa trabajo que en unas pocas horas permite conceptualizar, revisar y definir la mejor forma de llevar adelante un proceso de la organización.

La metodología

Los procesos son mejorados por las personas que los operan. Sobre esta idea, desarrollamos una metodología de rápido impacto que nos permite facilitar talleres focales que permiten el entendimiento del proceso.



Contacto **DIEGO SLOBODIANINCK** | Director

TEL +54 11 4711-8916 | E-MAIL dslobo@aqnitio.com.ar | WEB www.aqnitio.com.ar



“El trabajo en equipo comienza por crear confianza. La única forma de hacerlo es superar nuestra necesidad de invulnerabilidad” Patrick Lencioni.