

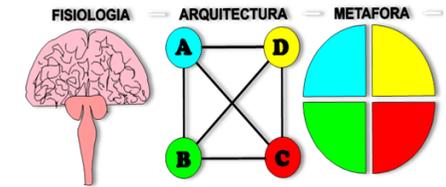
PENSAMIENTO A CEREBRO INTEGRAL

Basado en modelo de Ned Herrmann



para mejorar en cada área de desempeño.

El Modelo de cuatro cuadrantes que metafóricamente representa nuestras cuatro Maneras de ser, se basa en la dominancia cerebral para identificar el sistema de preferencias de cada persona.



Estructura de la actividad:

El taller introductorio al Pensamiento a Cerebro Integral se desarrolla en una jornada completa de trabajo. Incluye la devolución de los perfiles personales, la presentación del Mapa del equipo y el material didáctico.

Dirigido a:

Directorios, equipos de empresa, líderes de equipos, Responsables de Recursos Humanos, empresarios, emprendedores, ejecutivos, asesores y en general personas interesadas en mejorar su desempeño y el de su organización.

Opción de acompañamiento:

Aplicaciones específicas del Modelo Herrmann:

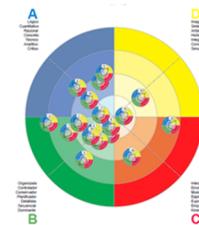
- Toma de decisiones
- Alineación vertical y horizontal
- Integración de equipos heterogéneos o multidisciplinarios
- Coordinación y colaboración de áreas dentro de la organización

- ¿Cómo selecciono a las personas para armar un equipo cuando hay una tarea específica?
- ¿Cómo hago para que me entiendan? y ¿Por qué me es tan fácil con algunos y tan difícil con otros?
- ¿Cómo logro que personas muy diferentes trabajen juntas?

- ¿Cómo puedo ser más efectivo para comunicarme con mis clientes, socios, empleados, proveedores, etc.?

Los perfiles individuales permiten confeccionar un Mapa de equipo, de gran valor para interpretar las fortalezas y debilidades del conjunto.

Mapa de dominancia de los miembros del equipo



Enfoque

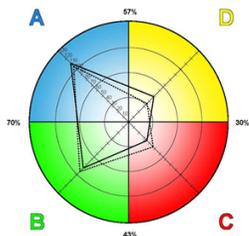
El modelo Herrmann de dominancia cerebral es el producto de años de investigación en la tecnología de la Dominancia Cerebral aplicada a la creatividad y al aprendizaje.

El instrumento, HBDI tiene un potencial de aplicación enorme, ha sido completado en la actualidad por más de un millón de individuos, habiendo demostrado su validez en una amplia gama de aplicaciones, como el alineamiento entre tareas y capacidades, la integración de grupos de trabajo, la enseñanza, la creatividad, la consultoría y en especial en el proceso de autoconocimiento individual.

Metodología

En base a un cuestionario on line de 120 preguntas que se completa previamente, los participantes reciben durante el taller una devolución de la herramienta junto con una combinación de materiales de autodiagnóstico, ejercicios y experiencias grupales, que les permiten descubrir sus estilos personales en las formas de pensar, de comunicarse y de tomar decisiones. La comprensión del impacto del propio estilo en la performance personal y de equipo resulta un poderoso aporte

La metodología Herrmann se basa en una herramienta, el HBDI (Herrmann Brain Dominance Instrument), desarrollada por Ned Herrmann que permite determinar, de manera gráfica y numérica, los modos y estilos preferentes de una persona: su modo preferido de pensamiento, resolución de problemas, toma de decisiones y aprendizaje.



La devolución al equipo u organización se realiza a través de un taller altamente dinámico que apunta a integrar, comprender y manejar la diversidad, produciendo una toma de conciencia acerca de los estilos personales, sus fortalezas, sesgos y limitaciones. El aprendizaje parte del autoconocimiento y conduce al reconocimiento de la de la de la diversidad existente, proporcionando recursos para gestionar las diferencias entre personas..