

PROGRAMA “GESTIÓN DE PERSONAS EN LA EAD”

*EAD: EMPRESA ADMINISTRADA POR SUS DUEÑOS



aqnitio 

- Proceso de ingreso de Familiares y no Familiares a la empresa.
- Capacitar y entrenar a los empleados para la mejor adecuación de cada uno a su puesto de trabajo.
- Políticas retributivas de la organización.
- Gestión por competencias para el desarrollo del desempeño.
- Planes de carrera y sucesión.

Forma de dictada:

Es un programa semi-intensivo, de 5 medias jornadas. Total: 20 horas.

Dirigido a:

Quienes asuman la tarea de RRHH en empresas administradas por sus dueños y familiares.

Opción de servicios vinculados:

- Consultoría estratégica de GDP y
- Outsourcing de GDP
- Al finalizar el programa los participantes contarán con un Plan de Implementación con la posibilidad de profundizar trabajando de manera conjunta con un equipo de asesores especializado.

foco de abordaje. Se recorren conceptos y teoría, aplicada a la gestión estratégica de personas.

Se trabaja con casos reales de las empresas participantes y también con casos de estudio.

El proceso

Está compuesto por cuatro etapas:

1) **Identificación del campo:** autodiagnóstico en base a un cuestionario para la identificación de prioridades de gestión integral de personas.

2) **Conceptualización:** teoría aplicada y herramientas para implementar un modelo de Gestión Integral de Personas.

3) **Construcción - aplicación:** seleccionamos objetivos y acciones clave para elaborar el plan de acción integral.

4) **Cierre:** simulamos la escena principal de comunicación del plan de GDP resultante, entrenando habilidades comunicacionales poniendo a prueba lo elaborado y afianzando aquello que se ha aprendido.

El temario:

- Auto-crear el área RRHH.
- Pilares fundacionales: Misión, Visión y Valores.
- Diagnóstico de la organización y Plan de Integral de Gestión de Personas.

— ¿Quiere transformar la estructura tradicional que tiene hoy hacia una dirección estratégica del área de RRHH?

— ¿Le gustaría tener una cultura bien definida y fortalecida para establecer los pilares fundacionales de la organización?

— ¿Quiere ligar los objetivos de su área a la estrategia del negocio, pero lo atrapa la diaria de la operación?

— ¿Le gustaría entender si una gestión por competencias sería beneficiosa para la organización?

Nos dedicamos a asistir a quienes llevan la responsabilidad de los Recursos Humanos en la empresa administrada por sus dueños (ya sea que ejerzan formal o informalmente el rol) ofreciendo un espacio para replantearse y adquirir conocimientos.

Es un desafío entender cómo ejercer este rol en la organización en lo que refiere a la gestión estratégica de las personas.

Basamos nuestra metodología en años de experiencia de intervención en empresas administradas por sus dueños y Empresas familiares.

La metodología

Se inicia con un diagnóstico para delimitar el